

Министерство цифрового развития, связи и
массовых коммуникаций Российской Федерации

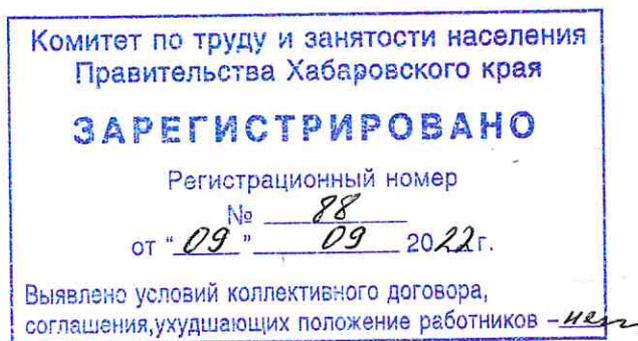
Хабаровский институт инфокоммуникаций (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики»
(ХИИК СибГУТИ)

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового
коллектива ХИИК СибГУТИ
«31» августа 2022 г.

Дополнительное соглашение
о внесении изменений в Коллективный договор
Хабаровского института инфокоммуникаций (филиала)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики»
(ХИИК СибГУТИ)

на 2022-2025 годы



г. Хабаровск, 2022 г.

Работодатель – Хабаровский институт инфокоммуникаций (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики» (ХИИК СибГУТИ) в лице директора Маслова Григория Федоровича, действующего на основании доверенности от 06.12.2021 № 90, далее «Работодатель» и работники – в лице председателя Совета трудового коллектива Райлян Марины Николаевны, далее именуемые «Работники», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения и изложить пункты Коллективного договора ХИИК СибГУТИ на 2022-2025 годы в следующей редакции:

1.1. «В пункте 2.10 после слов «утвержденным приказом ректора от 11.11.2016 № 13/190-16» исключить слова «разработанного в соответствии с Положением о порядке замещения должностей научных работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 02.09.2015 № 937».

1.2. «В пункте 2.10.2 после слов «утвержденным приказом ректора от 11.11.2016 № 13/190-16» исключить слова «разработанного в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации научных работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ 27.05.2015 № 538».

1.3. «Пункт 2.17. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют также:

- лица предпенсионного возраста (не более чем за три года до пенсии);
- одинокие матери, имеющие детей от 14-ти до 16-ти лет;
- отцы, воспитывающие детей от 14-ти до 16-ти лет без матери.»

1.4. «Пункт 2.18. Беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет, одинокие (при наличии ребенка до 14-ти лет или ребенка-инвалида до 18-ти лет), родитель (иной законный представитель ребенка), являющийся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18-ти лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3-х лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях не могут быть уволены по инициативе Работодателя, кроме случаев, предусмотренных пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ.»

1.5. «Пункт 4.14. По письменному заявлению Работника, имеющего двух или более детей в возрасте до 14-ти; имеющего ребенка-инвалида в возрасте до 18-ти лет; одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14-ти лет; отца, воспитывающего ребенка в возрасте до 14-ти лет без матери; работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся

инвалидом I группы, Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14-ти календарных дней в удобное для Работника время. Указанный отпуск по письменному заявлению Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.».

1.6. «Пункт 4.16. Кроме того, Работодатель обязан на основании письменного заявления Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам боевых действий – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам, вышедшим на пенсию по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- для ликвидации аварий в месте проживания работника (квартире, доме и т.п.) – до 3 рабочих дней;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.».

1.7. «Пункт 6.25. При понижении температуры в учебных и производственных помещениях ниже 18 С° (СанПиН 1.2.3685-21) во время отопительного сезона Работодатель переводит Работников на сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы. При снижении температуры ниже 12С° занятия и работа прекращаются.».

2. Внести изменения и изложить пункты Приложения № 1 к коллективному договору на 2022-2025 годы в следующей редакции:

**Перечень профессий и должностей,
имеющих право на получение средств индивидуальной защиты (СИЗ) в
соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального
развития РФ от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении межотраслевых правил
обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими
средствами индивидуальной защиты»**

№ п/п	Наименование профессии/должности	Наименование СИЗ	Кол-во СИЗ	Срок носки	Нормативный документ
1	Слесарь-	Костюм для защиты от	1 шт.	1 год	Приказ

	сантехник	общих производственных загрязнений и механических воздействий			Минтруда России № 997н от 9 декабря 2014 г., п. 148	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	1 год		
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	1 год		
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	1 год		
		Щиток защитный лицевой или	1 шт.	до износа		
		Очки защитные	1 шт.	до износа		
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт.	до износа		
	На наружных работах зимой дополнительно					
		Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей подкладке	1 шт.	2 года	Приказ Минтруда России № 997н от 9 декабря 2014 г., пп. «б» п. 1 Примечания
			Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара	1,5 года	
			Головной убор утепленный	1 шт.	2 года	
			Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	1 год	
			Белье нательное утепленное	2 комплекта	1 год	
Каска			1 шт.	2 года	Приказ Минтруда России № 997н от 9 декабря 2014 г., пп. «а» п. 1 Примечания	
Подшлемник под каску			1 шт.	до износа		
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год	Приказ Минтруда России № 997н от 9 декабря 2014 г., п.23	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	1 год		
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	1 год		
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар.	1 год		
		Плащ для защиты от воды или костюм для защиты от воды	1 шт.	2 года	Приказ Минтруда России № 997н от 9 декабря	

					2014 г., пп. «ж» п. 1 Примечания
		На наружных работах зимой дополнительно			
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей подкладке	1 шт.	2 года	Приказ Минтруда России № 997н от 9 декабря 2014 г., пп. «б» п. 1 Примечания
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара	1,5 года	
		Головной убор утепленный	1 шт.	2 года	
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	1 год	
		Белье нательное утепленное	2 комплекта	1 год	
3.	Электромонтер	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (или) Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год	Приказ Минтруда России № 997н от 9 декабря 2014 г., п.189
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	1 год	
		Перчатки с полимерным покрытием или перчатки с точечным покрытием	12 пар	до износа	
		Боты или галоши диэлектрические	дежурные		
		Перчатки диэлектрические	дежурные		
		Щиток защитный лицевой или	1 шт.	до износа	
		Очки защитные	1 шт.	до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт.	до износа	
		На наружных работах зимой дополнительно			
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей подкладке	1 шт.	2 года	Приказ Минтруда России № 997н от 9 декабря 2014 г., пп. «б» п. 1 Примечания
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара	1,5 года	
		Головной убор утепленный	1 шт.	2 года	

		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	1 год	
		Белье нательное утепленное	2 комплекта	1 год	
4.	Заведующий библиотекой	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (или) Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год	Приказ Минтруда России № 997н от 9 декабря 2014 г., п.30
5.	Библиотекарь	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (или) Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год	Приказ Минтруда России № 997н от 9 декабря 2014 г., п.30
6.	Кладовщик	При работе с горюче-смазочными материалами: Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год	Приказ Минтруда России № 997н от 9 декабря 2014 г., п.49
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	1 год	
		Перчатки с полимерным покрытием или перчатки с точечным покрытием	12 пар	до износа	
		При работе с кислотами и щелочами: Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей	1 шт.	1 год	
		Фартук для защиты от растворов кислот и щелочей	2 шт.	1 год	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	1 год	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	1 год	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 пара	до износа	
		Очки защитные	1 шт.	до износа	
		СИЗ органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт.	до износа	
		При работе с металлами, углями, лесоматериалами: Костюм для защиты от общих производственных	1 шт.	1 год	

		загрязнений и механических воздействий (или) Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий			
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	1 год	
		При работе с прочими грузами, материалами: Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (или) Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	1 год	
7.	Плотник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год	Приказ Минтруда России № 997н от 9 декабря 2014 г., п.127
		Перчатки с полимерным покрытием или перчатки с точечным покрытием	12 пар	до износа	
		Очки защитные	1 шт.	до износа	
		Наплечники защитные	1 шт.	дежурные	
8.	Штукатур	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 год	Приказ Минтруда России № 997н от 9 декабря 2014 г., п.40
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт.	1 год	
		Головной убор	1 шт.	1 год	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	1 год	
		Перчатки с точечным покрытием	6 пар	1 год	
		Щиток защитный лицевой или очки защитные	1 шт.	до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт.	до износа	
9.	Маляр	Комбинезон хлопчатобумажный	1 шт.	1 год	Постановление Минтруда России № 66 от 25 декабря 1997 г., п.23
		Рукавицы комбинированные	3 пары	1 год	
		При работе с вредно-действующими красками дополнительно:			

	Перчатки резиновые	1 шт.	дежурные	
	Очки защитные	1 шт.	до износа	
	При работе на кровле дополнительно:			
	Галоши валяные	1 шт.	дежурные	
	Пояс предохранительный	1 шт.	дежурный	

3. Условия Коллективного договора ХИИК СибГУТИ на 2022-2025 годы, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

4. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Работодатель
Директор ХИИК СибГУТИ


/Г.Ф. Маслов/
« » _____ 2022 г.

Работники
Председатель СТК


/М.Н. Райлян/
« 31 » 08 2022 г.